



國家法令(身心障礙者權益保障法)

性別平權專區

性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法

制定政策



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

8.2.3 雇用政策之反歧視

Employment policy on discrimination

在工作場所反歧視的政策(包括基於宗教、性別、年齡的歧視)

Have a policy on ending discrimination in the workplace (including discrimination based on religion, sexuality, gender, age or refugee status)



國家法令(身心障礙者權益保障法)

性別平權專區

性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法

制定政策

身心障礙者權益保障法第 38 條

法規名稱：身心障礙者權益保障法 

法規類別：行政 > 衛生福利部 > 社會及家庭目

- 第 38 條
- 1 各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在三十四人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三。
 - 2 私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人。
 - 3 前二項各級政府機關、公、私立學校、團體及公、民營事業機構為進用身心障礙者義務機關（構）；其員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以各義務機關（構）每月一日參加勞保、公保人數為準；第一項義務機關（構）員工員額經核定為員額凍結或列為出缺不補者，不計入員工總人數。
 - 4 前項身心障礙員工之月領薪資未達勞動基準法按月計酬之基本工資數額者，不計入進用身心障礙者人數及員工總人數。但從事部分工時工作，其月領薪資達勞動基準法按月計酬之基本工資數額二分之一以上者，進用二人得以一人計入身心障礙者人數及員工總人數。
 - 5 辦理庇護性就業服務之單位進用庇護性就業之身心障礙者，不計入進用身心障礙者人數及員工總人數。
 - 6 依第一項、第二項規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計。
 - 7 警政、消防、關務、國防、海巡、法務及航空站等單位定額進用總人數之計算範圍，得於本法施行細則另定之。
 - 8 依前項規定不列入定額進用總人數計算範圍之單位，其職務應經職務分析，並於三年內完成。
 - 9 前項職務分析之標準及程序，由中央勞工主管機關另定之。

每月足額進用具有就業能力之身心障礙者人數，並每月至人事服務網-調查表系統填報及向屏東縣政府報送



國家法令(身心障礙者權益保障法)

性別平權專區

性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法
制定政策

性別平權專區

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://pers.nptu.edu.tw/p/412-1017-3296.php?Lang=zh-tw>. The page header includes the National Pingtung University logo and the text "國立屏東大學 人事室" (National Pingtung University Office of Personnel). The main content area is titled "資訊分類清單" (Information Classification List) and is divided into two columns. The left column lists various administrative categories, and the right column, which is highlighted with a red border, lists specific resources under the "性別平權專區" (Gender Equality Zone). The right column includes links to "教職員工性別平權專區" (Faculty and Staff Gender Equality Zone), a contact number for sexual harassment cases (08-7663800), and a list of six documents related to gender equality and workplace safety.

國立屏東大學 人事室
National Pingtung University Office of Personnel

資訊分類清單

校長遴選專區
組織架構
服務團隊
分層負責明細表
主管名錄
Web/IT 資訊系統
表單下載
新進人員介紹
到職通知
政風資訊
法規彙整
作業流程
勞資會議
員工協助方案
各類專區

首頁 / 各類專區 / 性別平權專區

教職員工性別平權專區

本校教職員工性侵害、性騷擾或性騷擾申訴專線:08-7663800分機10300

性別工作平等法規

1. 性別工作平等法
2. 性騷擾防治法
3. 工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則
4. 國立屏東大學性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法
5. 國立屏東大學受理性騷擾申訴事件作業流程
6. 公務人員性騷擾事件行政救濟流程圖

國立屏東大學人事室 | 90003屏東市民生路4-18號五樓4樓 | 總機: 08-7663800 | 傳真: 08-7239237
E-mail: person@mail.nptu.edu.tw

網址: <https://pers.nptu.edu.tw/p/412-1017-3296.php?Lang=zh-tw>



國家法令(身心障礙者權益保障法)

性別平權專區

性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法

制定政策

國立屏東大學性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法

103年9月11日本校第1次行政會議通過
108年3月28日本校第49次行政會議修正通過

- 第一條 為提供及維護教職員工免於性騷擾之工作環境，並防治與處理性騷擾事件，依據性別工作平等法、性騷擾防治法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則規定，訂定本校性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法(以下簡稱本辦法)。
- 第二條 本辦法適用於本校所屬教職員工（含校務基金自籌收入僱用之編制外人員）相互間所發生之性騷擾事件。但適用性別平等教育法者，不適用本辦法。
- 第三條 本辦法所稱之性騷擾，係指有性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條所定之情形者。
- 第四條 本校教職員工應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 第五條 本校每年應定期舉辦或鼓勵人員參與性騷擾防治相關教育訓練，並於員工在職訓練或工作場所中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。
- 第六條 本校於人事室設置處理性騷擾申訴專線電話、傳真、電子信箱，並將上述相關資訊於本校顯著之處公開揭示。
- 第七條 本校教職員工發生性騷擾情事者，得於事實發生後三個月內，以具名之書面或言詞向人事室提出申訴。其以言詞為之者，受理之人員應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章，俾資證明。申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：
- 一、申訴人姓名、服務單位及職稱、性別、年齡、身分證統一編號、住居所、聯絡電話、申訴日期。
 - 二、有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、年齡、身分證統一編號、住居所、聯絡電話。
 - 三、申訴之事實內容及相關證據。
- 申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知

申訴人於三日內補正，逾期不補正者，申訴得不予受理。

本校接獲申請調查或檢舉時並無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。

第 八 條 本校為受理性騷擾申訴及調查案件，委由本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)辦理調查及建議處理。但本校校長如涉及性騷擾事件時，應交由教育部決定。

第 九 條 性騷擾申訴案件之處理、調查參與人員，其本人為當事人或與當事人有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者應自行迴避。

前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者，當事人應以書面舉其原因及事實，向性平會申請迴避。有第一項所定情形不自行迴避，且未經當事人申請迴避者，由性平會主席依職權命其迴避。

第 十 條 性騷擾申訴事件，除有不可抗力之因素外，應自接獲申訴或移送申訴案件到達之次日起七日內開始調查，並於二個月內完成調查，必要時，得延長一個月，並應通知當事人。

第十一條 性騷擾申訴事件經調查屬實者，性平會應為附理由之決議，並得作成懲處或其他處理之建議，本校得視情節輕重，對加害人依相關規定為解聘、停聘、不續聘、降職、調職、減薪、記過、申誡等處分。如經證實有誣告之事實者，亦得對申訴人為適當之懲處。

性平會之決議應以書面通知申訴人、申訴人之相對人及本校，並註明對申訴案之決議有異議者，得於收到通知書次日起十日內，以書面向本校提出申復。

申復之提出應檢附書面理由，由本校另召開會議處理之。經復審結案後，不得就同一事由，再提出申訴。

第十二條 本校作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

第十三條 本校處理性騷擾申訴事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。違反者，本校得視其情節，依相關規定予以懲處及追究相關責

任，並解除其聘任。

第十四條 本校調查性騷擾事件時，應依照下列調查原則為之：

一、性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。

二、性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。

三、被行為人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。

四、性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請具相關學識經驗者協助。

五、性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。

六、調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。

七、性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。

八、對於在性騷擾事件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

九、調查中之性騷擾事件已進入司法偵查或審判程序者，性平會得決議暫緩調查。

第十五條 本校對工作場所性騷擾事件之處理結果，應加以追蹤、考核及監督，以確保懲處或建議措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。

第十六條 本辦法經行政會議通過後實施。

本規章負責單位：人事室

國立屏東大學性騷擾事件申訴書(紀錄)

(有法定代理人、委任代理人者，請另填背面法定代理人、委任代理人資料表)

編號：

被 害 人 資 料	姓 名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	出生年月日	年	月	日 (歲)
	身分證統一編號 (或護照號碼)		聯絡 電話		服務或就學 單位		職稱	
	住 (居) 所	縣 市 村 里 路 段 巷 弄 號 樓						
	教 育 程 度	<input type="checkbox"/> 學齡前 <input type="checkbox"/> 國小 <input type="checkbox"/> 國中 <input type="checkbox"/> 高中(職) <input type="checkbox"/> 專科 <input type="checkbox"/> 大學 <input type="checkbox"/> 研究所以上 <input type="checkbox"/> 不識字 <input type="checkbox"/> 自修 <input type="checkbox"/> 不詳						
	職 業	<input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 專門職業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧 <input type="checkbox"/> 工礦業 <input type="checkbox"/> 商業 <input type="checkbox"/> 公教軍警 <input type="checkbox"/> 家庭管理 <input type="checkbox"/> 退休 <input type="checkbox"/> 無工作 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 不詳						
申 訴 事 實 內 容	加 害 人 姓 名	<input type="checkbox"/> 不詳	加害人服務 或就學單位	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 不詳	職稱：	聯絡電話：		
	事件發生時間	年 月 日 <input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午 時 分						
	事件發生地點							
	事件發生過程							
相 關 證 據	附件 1： 附件 2： (無者免填)							
被害人(法定代理人或委任代理人)簽名或蓋章： 申訴日期： 年 月 日								
以上申訴紀錄經當場向申訴人朗讀或交付閱覽，申訴人認為無誤。 紀錄人簽名或蓋章：								

-----處理情形摘要(以下申訴人免填，由接獲申訴單位自填)-----

初 次 接 獲 單 位	單 位 名 稱		接 案 人 員		職 稱	
	聯 絡 電 話		接獲申訴時間	年 月 日	<input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午	時 分
處 理 或 移 送 流 程 摘 要	<input type="checkbox"/> 1. 本單位即為加害人所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人，如有資料不齊者，請申訴人於3日內補正資料，逾期不補正者，申訴不予受理。 <input type="checkbox"/> 2. 本單位為警察機關，已就性騷擾申訴事件詳予記錄。處理情形如下： <input type="checkbox"/> 2-1 因已知悉加害人所屬機關、部隊、學校、機構、僱用人，將即移請其所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人續為調查，並副知該管直轄市、縣(市)主管機關及申訴人。 <input type="checkbox"/> 2-2 因加害人不明，將即行調查。 <input type="checkbox"/> 2-3 因不知行為人有無所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人，將即行調查。 <input type="checkbox"/> 3. 本單位為直轄市、縣(市)主管機關： <input type="checkbox"/> 3-1. 知加害人所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人者：直轄市、縣(市)主管機關於7日內將上開資料移請加害人所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人處理，跨轄者並副知該地直轄市、縣(市)主管機關。 <input type="checkbox"/> 3-2. 加害人不明或不知有無所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人者：直轄市、縣(市)主管機關於7日內將上開資料移請事件發生地警察機關處理。 <input type="checkbox"/> 4. 本單位非以上單位，將於7日內將本申訴書及相關資料移送本地直轄市、縣(市)主管機關處理、					

備註：1. 本申訴書填寫完畢後，「初次接獲單位」應影印1份予申訴人留存。

2. 機關、部隊、學校、機構或僱用人，應於申訴或移送到達之日起7日內開始調查，並應於2個月內調查完成；必要時，得延長1個月，並應通知當事人。

3. 本申訴書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。

(背面)

法定代理人資料表 (無者免填)

法定代理人資料	姓 名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	出生年月日	年 月 日 (歲)
	身分證統一編號 (或護照號碼)				聯 絡 電 話	
	住 (居) 所	縣 市 村 里 路 段 巷 弄 號 樓				
	職 業	<input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 專門職業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧 <input type="checkbox"/> 工礦業 <input type="checkbox"/> 商業 <input type="checkbox"/> 公教軍警 <input type="checkbox"/> 家庭管理 <input type="checkbox"/> 退休 <input type="checkbox"/> 無工作 <input type="checkbox"/> 其他： <input type="checkbox"/> 不詳				

委任代理人資料表 (無者免填)

委任代理人資料	姓 名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	出生年月日	年 月 日 (歲)
	身分證統一編號 (或護照號碼)				聯 絡 電 話	
	住 (居) 所	縣 市 村 里 路 段 巷 弄 號 樓				
	職 業	<input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 專門職業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧 <input type="checkbox"/> 工礦業 <input type="checkbox"/> 商業 <input type="checkbox"/> 公教軍警 <input type="checkbox"/> 家庭管理 <input type="checkbox"/> 退休 <input type="checkbox"/> 無工作 <input type="checkbox"/> 其他： <input type="checkbox"/> 不詳				
	*檢附委任書					



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



8.2.3雇用政策之反歧視

Employment policy on discrimination

在工作場所反歧視的政策(包括基於宗教、性別、年齡的歧視)

Have a policy on ending discrimination in the workplace (including discrimination based on religion, sexuality, gender, age or refugee status)

國家法令(身心障礙者權益保障法)

性別平權專區

性騷擾防治措施申訴及調查懲戒辦法

制定政策

填表單位	研究發展處學術發展組	填表人	林永彩、汪昕儀	分機	14303、14304
------	------------	-----	---------	----	-------------

SDG	SDG 指標	SDG 細部指標	單位是否曾有執行相關計畫成果或檔案/件數	單位是否有現存執行相關計畫成果或檔案/件數	前項成果是否已上傳至網站公開	計畫或成果名稱
SDG8	8.2就業訓練	8.2.3在歧視問題上制定政策	—	是/1	是	1. 國家科學及技術委員會109年度專題研究計畫-性別平等教育之跨界探析：議題教育與領網融入